



İŞKUR İŞGÜCÜ PİYASASI TEŞVİK VE DESTEKLER

23/06/2021

- İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI VE PRİM TEŞVİKİ
- UYGULAMALI EĞİTİM PROGRAMI
- MESLEKİ EĞİTİM VE BECERİ GELİŞTİRME
İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ (MEGİP)
- MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI
- KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ
- NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

İş Tecrübesi Kazanmanızı Sağlıyoruz

İşbaşı eğitim programları; Kuruma kayıtlı işsizlerin mesleki deneyim ve tecrübe edinmeleri, teorik eğitimini aldıkları mesleklerde uygulamayı görmeleri ve çalışma ortamına uyumunun sağlanması amacıyla düzenlenen programlardır.

İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanma Şartları

İş Arayan açısından:

1. Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
2. 15 yaşını tamamlamış olmak,
3. İşverenin birinci veya ikinci dereceden kan hısmı veya eşi olmamak,
4. Emekli olmamak,
5. Programın başlama tarihinden önceki üç aylık dönemde programa başvuru yapan işverenin çalışanı olmamak,

6. Program başlangıcından önceki son 1 ayda uzun vadeli sigorta kollarına ait primi yatırılmamış olmak,
7. İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmış olmak,
8. Belirtilen şartları sağlayan ve programa devam etmelerine engel durumları bulunmayan öğrenciler de programlara katılabilmektedirler.
9. Ayrıca tarımsal faaliyette bulunanlar ile isteğe bağlı sigortalı sayılanlar, sosyal yardım, engelli maaşı ile dul ve yetim aylığı alanlar da işbaşı eğitim programından yararlanabilmektedirler.

İşveren açısından;

1. Fiili çalışan sayısı en az iki olmalı.
2. Çalışan sayısının %10'una kadar veya İl Müdürlükleri Onayı ile % 30'una kadar kontenjan kullanılabilmektedir.
3. Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında yasaklı olmaması.

İşbaşı Eğitim Programlarının Süresi

- İşbaşı Eğitim Programı; günde **en az 5 saat en fazla 8 saat** olmak üzere ve **haftada 6 günü ve 45 saati** geçmeyecek şekilde düzenlenmektedir.
- İşbaşı eğitim programı bilişim ve imalat sektörlerindeki işyeri ve mesleklerde en fazla 6 ay, muhabirlik ile ilgili mesleklerde en fazla 9 ay, tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde MEB Hayat Boyu Öğrenme Modüllerinin asgari süresinden az olmayacak şekilde ve diğer sektörlerde ise en fazla 3 ay uygulanmaktadır.
- Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi çağımızın ve geleceğin meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenecek olan işbaşı eğitim programlarına katılan **18-29 yaş arası gençler için 9 aya kadar** işbaşı eğitim programı düzenlenebilmektedir.

İşbaşı Eğitim Programlarında Karşılanabilecek Giderler

İşbaşı eğitim programına katılan vatandaşlara, programa fiilen katıldıkları gün üzerinden:

1. İş arayan statüsündeki vatandaşlar için günlük **108.68 TL**, öğrenciler için günlük **81.51 TL**, işsizlik ödeneği alanlar için günlük **54.34 TL** zaruri gider ödemesi,
2. İşte Anne Projesi kapsamında 0-15 yaş arasında çocuğu olan, İş Kulübü faaliyetlerinden faydalanan ve akabinde işbaşı eğitim programlarına katılan kadınlara günlük **110 TL** zaruri gider ödemesi,
3. Geleceğin meslekleri olarak belirlenen mesleklerde düzenlenen programlarda katılımcılara günlük **115 TL** zaruri gider ödemesi,
4. Genel sağlık sigortası primi ve iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi Kurumumuz tarafından işbaşı eğitim programı süresince karşılanmaktadır.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI SONRASINDA UYGULANAN SGK PRİM TEŞVİKİ - 6645 4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 15'İNCİ MADDESİ

Yararlanma şartları

İşveren Yönünden:

- Aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- Kayıtdışı sigortalı çalıştırılmaması,
- İşe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması.

Sigortalı Yönünden;

- İşbaşı eğitim programını tamamlamış olması,
- İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,

- 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
- Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması.

Destek süresi imalat sektöründe 42 ay, diğer sektörlerde 30 aydır. 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.

2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	1.341,56 TL
TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	733,39 TL
TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	608,17 TL

UYGULAMALI EĞİTİM PROGRAMI

İŞKUR tarafından Kuruma kayıtlı işsizlerin yine Kuruma kayıtlı işyerlerinde, daha önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla proje kapsamında düzenlenen aktif işgücü piyasası programıdır.

Hangi İşverenler Düzenleyebilir?

- Kuruma kayıtlı en az 2 sigortalı çalışanı bulunan özel sektör işyerlerinde program düzenlenebilir.
- 5018 sayılı Kanunun eki I, II, III ve IV sayılı cetvellerde yer alan kurum ve kuruluşlar ile belediyeler ve il özel idarelerinde program düzenlenmez.
- Kurumca ve proje kapsamında yaptırım uygulanan işyerlerinde yaptırım süresince uygulamalı eğitim programı düzenlenmez.

Program Hakkında Bilinmesi Gerekenler

Kontenjan: Çalışan sayısının %30'u kadar İEP kullanan işverenlere %20 oranında UEP, %20 oranında İEP kullanan işverenler için %30 oranından UEP kontenjanı tanımlanmaktadır.

Program Süresi: Tehlikeli mesleklerde açılacak programlar hariç program süresi tüm meslekler için 6 ay olarak uygulanacaktır.

İstihdam Oranı: Programı tamamlayan katılımcılar arasından %20 oranında katılımcıyı en az program süresi kadar sigortalı çalıştırmak zorunludur.

İstihdam Süresi: 60 günden az olmamak şartıyla en az program süresi kadar katılımcıların sigortalı olarak çalıştırılmaları gerekmektedir.

Katılımcı Oranı: Program içerisindeki katılımcıların en az %50 sinin Suriyeli katılımcılardan oluşması zorunludur.

Not: Program başladıktan sonra en az %50 Suriyeli katılımcı bulunma şartı ortadan kalkmaktadır.

Kimler Katılımcı Olabilir?

- 15 yaşını doldurmuş olmak,
- Kuruma kayıtlı olmak,
- Son 1 ay içerisinde sigortalı olarak çalışmamış olmak,
- Suriyeli Sığınmacılar için Geçici Koruma başvuru tarihinden itibaren en az altı aylık geçici koruma süresini doldurmuş olmak.

ÖNEMLİ!

- Suriyeli katılımcıların programa alınmadan önce çalışma izinlerinin alınmasına gerek yoktur,
- Program süresince tüm katılımcılar (Öğrenci ya da İşsizlik Ödeneği alanlar dahil) günlük 108,65 TL alacaklardır,
- Tüm katılımcılara İŞKUR tarafından program süresince GSS, iş kazası ve meslek hastalığı primleri yatırılacaktır,
- Programa sadece pilot illerde (Adana, Gaziantep, Şanlıurfa İstanbul) bulunan işyerleri başvuru yapabilir.

Kurumumuz ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliđi (TOBB) arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitimlerin düzenlenmesine yönelik “Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır.

Kurs sonrasında işverenlerin bu kişilerin en az %50’sini 120 günden az olmamak şartıyla kurs süresi kadar istihdam etmesi gerekecektir.

- Kursiyerlere günlük **108.68 TL** cep harçlığı, öğrenci olanlara **81.51 TL**, işsizlik maaşı alanlara **54.34 TL** ödeme yapılmaktadır.
- Genel Sağlık Sigortası ve İş Kazası Meslek Hastalığı primleri Kurumumuz tarafından ödenecektir.

- MEB veya üniversite tarafından onaylı eğitim programları (Modül Program) süresince,
- Teorik ve uygulamalı olarak,
- Yüz altmış fiili günü geçmeyecek şekilde,
MEGİP düzenlenebilecektir.

Bu kapsamda; 15 yaşını doldurmuş, İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin, MEGİP projesine alınarak mesleki deneyim ve tecrübe kazanması sağlanacaktır.

Meslek Edinmenize Yardımcı Oluyoruz

Türkiye İş Kurumu tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak amacıyla düzenlenen mesleki eğitim kursları; mesleği olmayan vatandaşlara meslek öğretmek, mesleği olan vatandaşların nitelikleri geliştirmek ve mesleği olup iş bulamayan vatandaşların istihdam garantili kurslar aracılığıyla istihdam edilmesini sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarından Yararlanma Şartları

1. Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
2. 15 yaşını tamamlamış olmak,
3. Mesleğin gereklerine uygun olarak belirlenen özel şartlara sahip olmak,
4. Kurumca aynı meslekte düzenlenen kursu tamamlamamış olmak,
5. İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmak,
6. Emekli olmamak,
7. Kurslara katılmama yönünde yaptırım uygulanmıyor olmak.

Belirtilen şartları sağlayan ve kursa devam etmelerine engel durumları bulunmayan yükseköğretim ve açık öğretim öğrencileri de kurslara katılabilmektedirler. Ayrıca tarımsal faaliyette bulunanlar ile isteğe bağlı sigortalı sayılanlar, sosyal yardım, engelli maaşı ile dul ve yetim aylığı alanlar da işbaşı eğitim programından yararlanabilmektedirler.

Mesleki Eğitim Kurslarının Süresi

Mesleki eğitim kursları; günlük en az 5 saat, en fazla 8 saat ve haftada 6 günü geçmemek üzere en az 30 saat en fazla 40 saat düzenlenmektedir. Mesleki eğitim kurslarının toplam süresi 160 fiili günü geçmemektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarında Karşılanabilecek Giderler

Mesleki eğitim kurslarına katılan vatandaşlara, kurslara fiilen katıldıkları gün üzerinden;

1. Sanayi sektörüne yönelik olarak düzenlenen en az %50 istihdam garantili mesleki eğitim kurslarına katılanlara katıldıkları her tam fiili eğitim günü için 70 TL
2. Ustalardan Çıraklara Geleneksel Meslek Mirasımız Programının Uygulanmasına İlişkin Genelge kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kurslarına katılacak olan kişilere katıldıkları her tam fiili eğitim günü için 45 TL,

Mesleki Eğitim Kurslarında Karşılanabilecek Giderler

3. Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında düzenlenen istihdam garantisiz mesleki eğitim kurslarına katılanlara katıldıkları her tam fiili eğitim günü için 35 TL,
4. Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında en az %50 istihdam garantili olarak düzenlenen mesleki eğitim kurslarına katılanlara katıldıkları her tam fiili eğitim günü için 45 TL,
5. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik kapsamında engelli ve eski hükümlülere yönelik olarak düzenlenen istihdam garantisiz mesleki eğitim kurslarına katılanlara katıldıkları her tam fiili eğitim günü için 35 TL, ayrıca istihdam garantili mesleki eğitim kurslarına katılanlara katıldıkları her tam fiili eğitim günü için 45 TL,

Mesleki Eğitim Kurslarında Karşılanabilecek Giderler

6. Özel Politika ve Uygulamaların Geliştirilmesine İlişkin Genelge kapsamında düzenlenen istihdam garantisiz mesleki eğitim kurslarına katılanlara katıldıkları her tam fiili eğitim günü için 35 TL, en az %50 istihdam garantili olarak düzenlenen mesleki eğitim kurslarına katılanlara katıldıkları her tam fiili eğitim günü için 45 TL,

7. Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği'nin 12/4.maddesi kapsamında işbirliği yöntemi ile kamu kurum ve kuruluşlarıyla en az %20 istihdam taahhütlü olarak düzenlenen mesleki eğitim kurslarına katılanlara katıldıkları her tam fiili eğitim günü için 35 TL,

8. Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği'nin 12/4.maddesi kapsamında işbirliği yöntemi ile kamu kurum ve kuruluşlarıyla en az %20 istihdam taahhütlü olarak sanayi sektöründe yer alan mesleklerde düzenlenen mesleki eğitim kurslarına katılanlara katıldıkları her tam fiili eğitim günü için 55 TL,

Kısa Çalışma Uygulaması

İşçinin Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanabilmesi İçin;

- Kısa çalışmaya tabi tutulan işçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte çalışma sürelerini ve prim ödeme şartlarını sağlamış olması (Covid-19 etkisiyle yapılan kısa çalışma başvurularında, son 60 gün hizmet akdine tabi olmak kaydıyla son 3 yıl içinde 450 gün prim ödemiş olması),
- İş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması gerekmektedir.
- Prim ödeme şartını sağlamadığı için kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanların daha önce çeşitli nedenlerle kesilmiş (yeni işe başlama vs.) son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden varsa kalan süre kısa çalışma süresini geçmemek üzere kısa çalışma ödeneği olarak ödenir.

Kısa Çalışma Talebinde Bulunulması ve Talebin Değerlendirilmesi

İşverenler kısa çalışma başvurularını e-Devlet üzerinden yapabilirler. Kısa çalışma başvuruları, işçiler adına işverenler tarafından yapılır. İşçiler kısa çalışma talebinde bulunamaz.

Kısa Çalışma Ödeneği Süresi, Miktarı ve Ödenmesi:

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez.

SGK'ya bildirilmesi:

Kısa çalışma yapılan süreler için, kısa çalışmaya tabi tutulan işçiler adına SGK Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile eksik gün gerekçesi **“18-Kısa Çalışma Ödeneği” veya “27-Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler”** olarak bildirilir.

Kısa çalışma ödeneğinin süresi üç ayı aşmamak kaydıyla kısa çalışma süresi kadardır.

Koronavirüs (Covid-19) salgınının ekonomik ve sosyal hayata etkilerinin azaltılması amacıyla, 4447 sayılı Kanunun geçici 24'üncü maddesi kapsamındaki kişilere ücretsiz izne çıkarıldıkları veya işsiz kaldıkları dönem için İşsizlik Sigortası Fonundan ve İŞKUR tarafından yapılan ödemedir.

Ücretsiz izne ayrılan işçiler için nakdi ücret desteğine hak kazanma koşulları

İşçinin;

- 17/4/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmak,
- Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,
- Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,
- İşsizlik sigortası kapsamında çalışıyor olmak,

Koşullarını birlikte taşıması gerekir.

ÖDENECEK MİKTAR

Günlük: 47.70 TL

Aylık: 1431 TL

Nakdi Ücret Desteği Başvuruları

Ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler için nakdi ücret desteği başvuruları “<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>” internet adresinden işveren tarafından yapılır.

İşsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler için;

- 15/03/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshi nedeniyle İŞKUR’a yapılmış işsizlik ödeneği başvurusu bulunup ödeneğe hak kazanamayan işsizlerin, ayrıca başvuru yapılmasına gerek bulunmaksızın nakdi ücret desteği ödemeleri İŞKUR tarafından re’sen gerçekleştirilir.
- 15/03/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshi nedeniyle İŞKUR’a yapılmış işsizlik ödeneği başvurusu bulunmayan işsizlerin, “<https://esube.iskur.gov.tr/>” internet adresinden veya e-Devletten işsizlik ödeneği başvurusunda bulunması yeterlidir
- Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin ilgili ayda ücretsiz izne çıkarılan kişi ve gün sayısı bildirimleri, aylık olarak, “<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>” internet adresinden ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3’üne kadar işverenlerce yapılır.



Daima Yanınızda...

TEŞEKKÜR EDERİM

Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

İletişim:

0322 321 1595

adana@iskur.gov.tr

www.iskur.gov.tr



TurkiyeIsKurumu